



CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ
BALNEARIO

RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA

ASUNTO: OFERTA E SELECCIÓN DE 7 PRAZAS DE PERSOAL LABORAL DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PRESTACIÓN DO SERVIZO DE “CONSERVACIÓN E MANTEMENTO DE BENS MUNICIPAIS”, Ó ABEIRO DO PLAN DE CONCELLOS 2022 LIÑA 3, EMPREGO E CONSERVACIÓN E FUNCIONAMENTO DE BENS E SERVIZOS MUNICIPAIS.

O Concello de Mondariz Balneario acolleuse á convocatoria de axudas para a contratación, en réxime temporal, dentro do Plan Concellos 2022, liña 3 Persoal e Conservación e Funcionamento de Bens e Servizos Municipais da Deputación Provincial de Pontevedra.

A Deputación Provincial subvencionou a contratación de 3 peóns forestais e 4 peóns de construción en xornada de 25 h./sem. durante 6 meses, destinados á execución do proxecto **“CONSERVACIÓN E MANTEMENTO DE BENS MUNICIPAIS”**.

Segundo se establece na mencionada normativa de aplicación, o Servizo Galego de Colocación remitirá a correspondente relación de candidatos, recaendo no Concello a competencia para efectuar a selección entre estes.

O obxecto da presente Resolución é proceder a ofertar as prazas que se contratarán e establece-los criterios para a súa selección.

As prazas ofertadas, teñen as seguintes características:

- Data de inicio: antes do 30 de marzo de 2022.
- Duración do contrato: 6 meses.
- Duración da xornada: 25 h./sem.

3 PEONS FORESTAIS

Salario peón construción:	643,27 €
Parte Proporcional pagas extra:	107,21 €
Seguridade Social:	260,42 €

TOTAL: 1010,90 €/mes



Cod. Validación: 3ATLDDQY9LDGNCD4HETGCYF7ZY | Corrección: https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 1 a 8



CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ
BALNEARIO

4 PEONS DE CONSTRUCCIÓN

Salario peón construción:	643,27 €
Parte Proporcional pagas extra:	107,21 €
Seguridade Social:	260,42 €
TOTAL:	1010,90 €/mes

Estes salarios están actualizados conforme o disposto na normativa reguladora do S.M.I para o presente ano.

O carácter temporal destas prazas, unido á necesidade de que a selección se faga dentro dos prazos sinalados pola Deputación Provincial de Pontevedra fai que se aproben os seguintes criterios para a selección do persoal, que en todo caso garanten suficientemente os principios de igualdade, mérito e capacidade, de obrigado cumprimento.

Así, de conformidade co sinalado no artigo 21.1.g) da Lei 7/85, e vista a Fiscalización da Intervención, **adoptase a seguinte RESOLUCIÓN:**

1.- Aprobar a correspondente oferta de emprego das prazas antes mencionadas, tendo en conta que só poderán optar a ela os candidatos que previamente remita ó Concello o Servizo Galego de Colocación. Esta oferta de emprego será remitida ó Servizo Galego de Colocación en modelo normalizado da Consellería de Traballo e Benestar.

2.- Aprobar as seguintes bases para a contratación temporal antes referida.

BASES PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL DE 7 PRAZAS DE PERSOAL LABORAL DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PRESTACIÓN DO SERVIZO DE “CONSERVACIÓN E MANTEMENTO DE BENS MUNICIPAIS”, Ó ABEIRO DO PLAN DE CONCELLOS 2022 LIÑA 3 EMPREGO E CONSERVACIÓN E FUNCIONAMENTO DE BENS E SERVIZOS MUNICIPAIS.

1ª.- OBXECTO DA CONVOCATORIA. É obxecto da presente convocatoria a provisión, en réxime temporal, polo prazo de 6 meses, do persoal antes relacionado.

2ª.- CONVOCATORIA.- A contratación efectuarase previa oferta xenérica de emprego



Cod. Validación: 3ATLDDQ9LDGNCD4HETGCYF7ZY | Corrección: <https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 2 a 8



CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ BALNEARIO

efectuada a través da oficina do Servizo Galego de Colocación de Pontareas.

3ª.- CONDICIÓN DOS ASPIRANTES.

3.1.-Requisitos dos solicitantes:

a).- Nacionalidade:

- Os españois e nacionais dos Estados membros da Unión Europea.
- O cónxuxe dos españois e dos nacionais doutros Estados membros da Unión Europea, calquera que sexa a súa nacionalidade, sempre que non estean separados de dereito e os seus descendentes e os dos seus cónxuxe sempre que non estean separados de dereito, sexan menores de vinte e un anos ou maiores de dita idade dependentes.
- Persoas incluídas no ámbito de aplicación dos Tratados Internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España nos que sexan de aplicación a libre circulación de traballadores.

- Estranxeiros con residencia legal en España

b).- Idade: Ter cumpridos 18 anos de idade.

c).- Titulación: Os aspirantes deberán estar en posesión graduado en educación secundaria obrigatoria ou certificado de escolaridade no seu caso.

d).- Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida ou dificulte o desempeño das funcións propias do posto de traballo. Se acreditará mediante certificado médico oficial, sen prexuízo de supera-lo oportuno recoñecemento médico.

e).- Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do Servizo do Estado, Comunidade Autónoma ou Administración Local nin atoparse inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.

f).- Non atoparse incurso en causa de incapacidade ou incompatibilidade que determine a lexislación vixente.

Aquelas persoas que superen o proceso selectivo, quedarán sometidas ao réxime de incompatibilidades establecido pola Lei 53/1984 e demais disposicións ao efecto.

4ª.- FORMA E PRAZO DE PRESENTACIÓN DOS ASPIRANTES.- Os aspirantes de acordo coa normativa que regula este tipo de axudas serán preseleccionados pola Oficina do Servizo Galego de Colocación de Pontareas sendo citados por esta para a súa presentación no Concello de Mondariz Balneario. Unha vez preseleccionados pola Oficina de Emprego poderán solicitar participar no proceso selectivo presentando instancia que se xunta a estas bases. O prazo de presentación rematará o día 4 de marzo de 2022.





CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ BALNEARIO

5ª.- SISTEMA DE SELECCIÓN

Tendo en conta as especiais características dos postos e a súa temporalidade, o procedemento de selección dos aspirantes será o concurso debendo o Tribunal valorar os méritos presentados. Respecto aos méritos computables, será de acordo ao establecido na base oitava das que regulan o Plan Concellos 2022 da Deputación Provincial de Pontevedra.

Terán preferencia, segundo o especificado nas bases citadas os candidatos que cumpran os seguintes requisitos:

- a) As vítimas de violencia de xénero.
- b) As persoas candidatas maiores de 45 anos e aquelas que acrediten unha discapacidade superior ao 33 %.
- c) As persoas candidatas que formen unha familia monoparental con fillas/os ao seu cargo.
- d) As persoas candidatas con niveis de renda máis baixa.
- e) As persoas candidatas con cargas familiares.

6ª.- COMISIÓN SELECCIONADORA

A Comisión Seleccionadora estará integrada por persoal da administración pública e será nomeada por Resolución da Alcaldía.

Actuará de secretario, unicamente a efectos de dar fe do acto, sen voz e sen voto, un traballador do concello.

7ª.- SELECCIÓN.- O tribunal reunirse o día 9 de marzo de 2022 e realizará a valoración dos méritos alegados polos aspirantes determinando a puntuación que lle corresponda de acordo co seguinte baremo de méritos:

Con carácter xeral, os traballadores e traballadoras desempregados/as beneficiarios/as destas contratacións que non participaran no ano anterior neste tipo de programas terán preferencia absoluta sobre os que si participaron, valorando as súas solicitudes en primeiro lugar.

A) Circunstancias persoais, máximo 5 puntos:

Segundo o dispoñen as Bases publicadas no BOP nº 230 de 27 de novembro de 2021:





CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ
BALNEARIO

a. Candidatos Vítimas de violencia de xénero	1,0 puntos.
b. Candidatos maiores de 45 anos ou discapacidade superior a 33%.	1,0 punto. No caso de ser a demandante muller, engadiráselle 0,50 puntos
c. Candidatos que formen unha familia monoparental con fillas/os ó seu cargo	0,75 puntos
d. Candidatos con niveis de renda mais baixa. Nivel de renda da unidade familiar (que inclúe cónxuxe, ou parella de feito, fillos e filias menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade), renda per cápita. Valor oficial IPREM 2022 <ul style="list-style-type: none">• IPREM Mensual: 579,02 €• IPREM Anual - 12 pagas: 6.778,80 €• IPREM Anual - 14 pagas: 8.106,28 €	Renda do candidato inferior ou igual ao 50% IPREM 2022 0,5 Puntos Renda do candidato superior o 50% IPREM 2021 e inferior ou igual ao 100% IPREM 2021 0,25 Puntos.
e. Candidatos con cargas familiares. Entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrata e sen que perciban ningún tipo de ingresos: o/a cónxuxe, ou parella de feito, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores acollidos/as	Máximo 0,25 puntos. Familias de dous membros: 0,05 puntos Familias de tres membros: 0,10 puntos Familias de catro membros: 0,15 puntos Familias de cinco ou máis membros: 0,25 puntos
Os parados de longa duración (<30 anos e >45 anos 6 meses de antigüidade como demandante de emprego; resto máis de 12 meses de antigüidade como demandante de emprego).	0,50 puntos
As persoas demandantes de primeiro emprego.	0,25 puntos
As persoas demandantes sen formación de tipo profesional	0,25 puntos

B) Experiencia profesional, Máximo 3 puntos:

1. Por cada mes completo de servizo prestado na administración local en postos e/ou función similares ás requiridas nesta convocatoria: 0,40 puntos.





CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ BALNEARIO

2. Por cada mes completo de servizo prestado noutras Administracións Públicas, en postos e/ou funcións similares ás requiridas nesta convocatoria: 0,30 puntos.
3. Por cada mes completo de servizo prestado na empresa privada en postos e/ou funcións similares ás requiridas nesta convocatoria: 0,20 puntos.

C) Formación, Máximo 2 puntos:

CURSOS DE FORMACIÓN E PERFECCIONAMENTO OU APROVEITAMENTO:

Pola participación en cada curso relacionado coas funcións a desenvolver, impartido polo INAP, EGAP, Sindicatos ou calquera outro Centro Oficial autorizado para impartirlos, incluídos os cursos de formación validados como libre configuración, relacionados estritamente coas funcións da praza,

- De duración igual ou superior a 500 horas: 1,00 puntos.
- De duración igual ou superior a 300 horas: 0,75 punto.
- De duración igual ou superior a 200 horas: 0,65 puntos.
- De duración igual ou superior a 100 horas: 0,5 puntos.
- De duración igual ou superior a 60 horas: e inferior a 100 horas: 0,4 puntos.
- De duración igual ou superior a 40 horas: e inferior a 60 horas: 0,3 puntos.
- De duración igual ou superior a 20 horas: e inferior a 40 horas: 0,2 puntos.
- De duración inferior a 20 horas, ou sen especificar nº de horas, incluíno xornadas: 0,1 puntos.

D) Proba práctica:

Así mesmo, se o tribunal o considera necesario para a adecuada valoración dos aspirantes, poderá realizarse unha proba práctica ós candidatos para determinar o grado de coñecemento das funcións a desenvolver. A proba valoraríase, neste caso, ata un máximo de **5 Puntos**. De establecerse, sería necesaria a superación desta proba para optar a contratación cunha puntuación mínima de 2,5 puntos.

Aqueles que obteñan a máxima puntuación, logo da valoración das circunstancias persoais e a proba práctica, serán propostos para as prazas. No caso de que haxa que dirimir un empate para unha praza resolverase a favor do candidato que leve máis tempo sen ser contratado en programas de colaboración do Concello de Mondariz Balneario, e, de persistir o empate, aplicando e ponderando os criterios establecidos nas Bases do Plan Concellos 2022.

Tanto a proposta da Comisión Seleccionadora como a ulterior Resolución de Alcaldía serán





CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ BALNEARIO

notificadas ós interesados mediante a súa publicación no Taboleiro de Anuncios do Concello e na súa páxina web.

A Comisión de selección formulará proposta de contratación ó Sr. Alcalde, conforme co art.61-12-c) do R.D. 2568/86, de 28 de novembro.

Os/as aspirantes propostos achegarán á Administración, dentro do prazo establecido, os documentos acreditativos das condicións de capacidade e requisitos esixidos na convocatoria; salvo que estes xa foran presentados anteriormente xunto a documentación de participación. O apartado capacidade funcional, deberá acreditarse mediante a presentación de certificación médica ou equivalente.

Os/as que, dentro do prazo indicado, e salvo os casos de forza maior, non presentasen a documentación ou desta se deducise que carecen dalgún dos requisitos esixidos, non poderán ser contratados/as, polo que quedarán anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo da responsabilidade en que puidesen incorrer por falsidade nas súas solicitudes de participación.

8º. LISTA DE RESERVA

1.- Rematado o proceso selectivo, elaborará unha lista de reserva, cunha validez de 6 meses dende o inicio do servizo, integrada polos candidatos/as que, tendo superadas tódalas fases da selección, obtiveran as seguintes mellores puntuación finais as do proposto para ocupa-la praza obxecto da convocatoria. Esta lista empregarase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade polos inicialmente seleccionados.

2.- No suposto de que a lista de reserva se esgotara ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa contratación polo Concello, procederase a presentar nova oferta no Servizo Galego de Colocación.

9º.- INCIDENCIAS

A aprobación das Bases da convocatoria e os actos administrativos que se sucedan poderán ser recorridos nos casos e na forma prevista pola Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

Para o non previsto nestas Bases e naquilo que as contradigan, serán de aplicación a Lei,





CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ
BALNEARIO

7/85 do 2 de abril, o R.D. Legislativo 781/1986, do 18 de abril, o R.D. 896/1991 do 7 de xuño,
e demais normas de aplicación.

O que manda e asina o Sr. Alcalde-Presidente do Concello, en Mondariz Balneario a data que
figura a marxe, ante min, o secretario, que certifico.



Cod. Validación: 3ATLDQY9LDGNCD4HETGCYF7ZY | Corrección: <https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 8 a 8