



**RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA**

**ASUNTO: OFERTA E SELECCIÓN DE 1 PRAZA DE PERSOAL LABORAL DE DURACIÓN DETERMINADA TÉCNICA ADMINISTRATIVA, Ó ABEIRO DE SUBVENCIÓN DA SECRETARIA XERAL DE IGUALDADE PARA CONTRATACIÓN DE VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO.**

O Concello de Mondariz Balneario acolleuse á convocatoria de axudas para a contratación, en réxime temporal, de vítimas de violencia de xénero convocada pola Secretaría Xeral de Igualdade, que concedeu a esta Concello subvención para contratación de técnica administrativa por período dun ano a xornada completa.

Segundo se establece na mencionada na normativa de aplicación, o Servizo Galego de Colocación remitirá a correspondente relación de candidatas, recaendo no Concello a competencia para efectuar a selección entre estes.

Así, de conformidade co sinalado no artigo 21.1.g) da Lei 7/85, e vista a Fiscalización da Intervención, **adoptase a seguinte RESOLUCIÓN:**

- 1.- Aprobado a correspondente oferta de emprego da praza ante mencionadas, tendo en conta que só poderán optar a ela as candidatas que previamente remita ó Concello o Servizo Galego de Colocación. Esta oferta de emprego será remitida ó Servizo Galego de Colocación en modelo normalizado da Consellería de Traballo e Benestar.
- 2.- Aprobado as seguintes bases para a contratación temporal antes referida.

**BASES PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL 1 PRAZA DE PERSOAL LABORAL DE DURACIÓN DETERMINADA TÉCNICA ADMINISTRATIVA, Ó ABEIRO DE SUBVENCIÓN DA SECRETARIA XERAL DE IGUALDADE PARA CONTRATACIÓN DE VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO.**

**1ª.- OBXECTO DA CONVOCATORIA.** É obxecto da presente convocatoria a provisión, en réxime temporal, polo prazo de 1 ano, do persoal antes relacionado.

**2ª.- CONVOCATORIA.-** A contratación efectuarase previa oferta xenérica de emprego efectuada a través da oficina do Servizo Galego de Colocación de Ponteareas.





## CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ BALNEARIO

### **3ª.- CONDICIÓNS DAS ASPIRANTES.**

#### **3.1.-Requisitos das solicitantes:**

a).- Nacionalidade:

- Os españois e nacionais dos Estados membros da Unión Europea.
- O cónxuxe dos españois e dos nacionais doutros Estados membros da Unión Europea, calquera que sexa a súa nacionalidade, sempre que non estean separados de dereito e os seus descendentes e os dos seus cónxuxe sempre que non estean separados de dereito, sexan menores de vinte e un anos ou maiores de dita idade dependentes.
- Persoas incluídas no ámbito de aplicación dos Tratados Internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España nos que sexan de aplicación a libre circulación de traballadores.
- Etranxeiros con residencia legal en España.

b).- Idade: Ter cumpridos 18 anos de idade.

c).- Titulación: Os aspirantes deberán estar en posesión de titulación de Técnico superior en administración e finanzas.

d).- Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida ou dificulte o desempeño das funcións propias do posto de traballo. Se acreditará mediante certificado médico oficial, sen prexuízo de supera-lo oportuno recoñecemento médico.

e).- Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do Servizo do Estado, Comunidade Autónoma ou Administración Local nin atoparse inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.

f).- Non atoparse incurso en causa de incapacidade ou incompatibilidade que determine a lexislación vixente.

Aquelas persoas que superen o proceso selectivo, quedarán sometidas ao réxime de incompatibilidades establecido pola Lei 53/1984 e demais disposicións ao efecto.

**4ª.- FORMA E PRAZO DE PRESENTACIÓN DAS ASPIRANTES.-** As aspirantes de acordo coa normativa que regula este tipo de axudas serán preseleccionadas pola Oficina do Servizo Galego de Colocación de Pontareas sendo citadas por esta para a súa presentación no Concello de Mondariz Balneario. Unha vez preseleccionados pola Oficina de Emprego procederase a realización da oportuna entrevista persoal, na que se realizarán probas de coñecementos para realizar a selección da candidata a contratar.





## CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ BALNEARIO

### 5ª.- SISTEMA DE SELECCIÓN

Tendo en conta as especiais características dos postos e a súa temporalidade, o procedemento de selección será o seguinte:

1.- Realización de proba sobre ofimática. A valoración será a seguinte de 0 a 10 puntos para o exame de Word e de 0 a 10 puntos para o exame de Excel.

2.- Realización de entrevista persoal sobre currículo das aspirantes, na que se valorarán os seguintes aspectos cunha puntuación de entre 0 e 10 puntos:

- **Experiencia profesional, Máximo 5 puntos:**

1. Por cada mes completo de servizo prestado na administración local en postos e/ou función similares ás requiridas nesta convocatoria: 0,40 puntos.

2. Por cada mes completo de servizo prestado noutras Administracións Públicas, en postos e/ou funcións similares ás requiridas nesta convocatoria: 0,30 puntos.

3. Por cada mes completo de servizo prestado na empresa privada en postos e/ou funcións similares ás requiridas nesta convocatoria: 0,20 puntos.

- **Coñecemento de idiomas, Máximo 3 puntos** (Segundo Marco Común Europeo de Referencia para las linguas):

1. B1 Inglés/Francés : 0,75 puntos por idioma

2. B2 inglés/Francés: 1 punto por idioma

3. C1 Inglés/Francés: 1,25 puntos por idioma.

4. C2 Inglés/Francés: 1,50 puntos por idioma.

Solo se valorará o nivel máis alto dos que se acrediten.

- **Formación, Máximo 2 puntos:**

CURSOS DE FORMACIÓN E PERFECCIONAMENTO OU APROVEITAMENTO:.

Pola participación en cada curso relacionado coas funcións a desenvolver, impartido polo INAP, EGAP, Sindicatos ou calquera outro Centro Oficial autorizado para impartirlos, incluídos os cursos de formación validados como libre configuración, relacionados estritamente coas





## CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ BALNEARIO

funcións da praza,

- De duración igual ou superior a 500 horas: 1,00 puntos.
- De duración igual ou superior a 300 horas: 0,75 punto.
- De duración igual ou superior a 200 horas: 0,65 puntos.
- De duración igual ou superior a 100 horas: 0,5 puntos.
- De duración igual ou superior a 60 horas: e inferior a 100 horas: 0,4 puntos.
- De duración igual ou superior a 40 horas: e inferior a 60 horas: 0,3 puntos.
- De duración igual ou superior a 20 horas: e inferior a 40 horas: 0,2 puntos.
- De duración inferior a 20 horas, ou sen especificar nº de horas, incluíno xornadas: 0,1 puntos.

Estes méritos terán que ser acreditados documentalmente.

Para acreditar estes méritos poderase conceder as aspirantes un prazo de 3 días hábiles, si o solicitan na entrevista. Transcorrido este procederase a valoración de méritos.

### **6ª.- COMISIÓN SELECCIONADORA**

A Comisión Seleccionadora estará integrada por persoal da administración pública e será a seguinte:

PRESIDENTE: Adolfo Castro Carpintero

SECRETARIA: María Teresa Camba Abril

VOGAIS: Ana Celia Barcia Rodríguez, Anna Vanessa Silva Caballero e María José López Rodríguez,

**7ª.- SELECCIÓN.-** O tribunal reunirse o día 10 de setembro de 2020 para realizar a entrevista as aspirantes.

A Comisión de selección formulará proposta de contratación ó Sr. Alcalde, conforme co art.61-12-c) do R.D. 2568/86, de 28 de novembro.

A aspirante proposta chegarán á Administración, dentro do prazo establecido, os documentos acreditativos das condicións de capacidade e requisitos esixidos na convocatoria; salvo que estes xa foran presentados anteriormente xunto a documentación de participación. O apartado capacidade funcional, deberá acreditarse mediante a





## CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ BALNEARIO

presentación de certificación médica ou equivalente.

As que, dentro do prazo indicado, e salvo os casos de forza maior, non presentasen a documentación ou desta se deducise que carecen dalgún dos requisitos esixidos, non poderán ser contratados, polo que quedarán anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo da responsabilidade en que puidesen incurrir por falsidade nas súas solicitudes de participación.

### **8º. LISTA DE RESERVA**

1.- Rematado o proceso selectivo, elaborárase unha lista de reserva, cunha validez de 1 ano dende o inicio do servizo, integrada polas candidatas que, tendo superadas tódalas fases da selección, obtiveran as seguintes mellores puntuación finais as do proposto para ocupa-la praza obxecto da convocatoria. Esta lista empregárase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade polas inicialmente seleccionadas.

2.- No suposto de que a lista de reserva se esgotara ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa contratación polo Concello, procederáse a presentar nova oferta no Servizo Galego de Colocación

### **9º.- INCIDENCIAS**

A aprobación das Bases da convocatoria e os actos administrativos que se sucedan poderán ser recorridos nos casos e na forma prevista pola Lei 30/1992, do Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común.

Para o non previsto nestas Bases e naquilo que as contradigan, serán de aplicación a Lei, 7/85 do 2 de abril, o R.D. Lexislativo 781/1986, do 18 de abril, o R.D. 896/1991 do 7 de xuño, e demais normas de aplicación.

O que manda e asina o Sr. Alcalde-Presidente do Concello, en Mondariz Balneario a data que figura a marxe, ante min, o secretario, que certifico.

