



**RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA**

**ASUNTO: OFERTA E SELECCIÓN DE 2 CONTRATOS DE PRÁCTICAS O ABEIRO DO PLAN DE DEPUTACIÓN PROVINCIAL “O TEU PRIMEIRO EMPREGO”.**

O Concello de Mondariz Balneario acolleuse á convocatoria de axudas para a contratación, en practicas, dentro do Plan “o teu primeiro emprego” de Deputación Provincial de Pontevedra do persoal que a seguir se especifica.

A Deputación Provincial subvencionou a contratación de 1 licenciado-grado en Dereito e 1 técnico superior de educación infantil.

Características:

**. PRAZAS: CONTRATO EN PRÁCTICAS DE LICENCIADO/GRADO EN DEREITO.**

1. Duración: 6 meses, prorrogables por outros 6.
2. Xornada: completa.
3. Retribucións Salariais:  
Salario Bruto: 1.124,83 €/mes.

**. PRAZAS: CONTRATO EN PRÁCTICAS DE TÉCNICO SUPERIOR DE EDUCACIÓN INFANTIL.**

1. Duración: 6 meses, prorrogables por outros 6.
2. Xornada: completa.
3. Retribucións Salariais:  
Salario Bruto: 1.108,33 €/mes

O carácter temporal desta praza, unido á necesidade de que a selección se faga dentro dos prazos sinalados pola Deputación Provincial de Pontevedra fai que se aproben os seguintes criterios para a selección do persoal en prácticas, que en todo caso garanten suficientemente os principios de igualdade, mérito e capacidade, de obrigado cumprimento.

Así, de conformidade co sinalado no artigo 21.1.g) da Lei 7/85, e vista a Fiscalización da Intervención, **adóptase a seguinte RESOLUCIÓN:**





## CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ BALNEARIO

1.- Aprobar a correspondente oferta de emprego das prazas antes mencionadas, tendo en conta que só poderán optar a ela os candidatos que previamente remita ó Concello o Servizo Galego de Colocación. Esta oferta de emprego será remitida ó Servizo Galego de Colocación en modelo normalizado da Consellería de Traballo e Benestar.

2.- As bases para a selección dos aspirantes son as establecidas pola Deputación Provincial de Pontevedra, publicadas no BOP nº 117, de 19 de xuño de 2020. Os criterios de selección establecidos son os seguintes:

### **Criterios de selección das persoas beneficiarias das contratacións en prácticas:**

O proceso de selección consistirá na valoración dos méritos acreditados polas persoas preseleccionadas polo Servizo Público de Emprego, e levarase a cabo conforme aos seguintes criterios:

a) Expediente académico: ata un máximo de 4,00 puntos, segundo a nota media calculada para as titulacións universitarias polo Real decreto 1125/2003, de 5 de setembro, e para os ciclos de formación profesional polo Real decreto 1147/2011, de 29 de xullo. No caso de que a media dalgunha das titulacións convocadas non fose calculada polas normas referidas ou esta non se especifique valorarase con 0,00 puntos.

b) Por ter un doutoramento relacionado co contido da bolsa: 2,00 puntos.

c) Por cada título oficial de máster universitario ou título propio da universidade de máster relacionado co contido da bolsa: 0,50 puntos cada un, ata un máximo de 1 punto.

d) Por posuír unha titulación académica oficial distinta e relacionada co posto de traballo que se vai ocupar, de nivel igual ou superior á esixida para a formalización do contrato en prácticas: 0,50 puntos por título, ata un máximo de 1 punto (neste apartado non se terán en conta as titulacións de nivel inferior que sexan necesarias para a obtención doutras de nivel superior nin as de máster ou doutoramento).

e) Por asistir a cursos de especialización, formación e perfeccionamento organizados por centros oficiais dependentes da Administración do Estado, da comunidade autónoma ou da Administración local, universidades, colexios oficiais ou escolas da Administración pública directamente relacionados co posto que se vai ocupar (incluídos os organizados por sindicatos no marco do Acordo nacional de formación continua): ata un máximo de 2 puntos, que se computarán do seguinte xeito:

a) De máis de 150 horas duración: 0,30 puntos por curso

b) De entre 100 e 150 horas de duración: 0,25 puntos por curso





## CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ BALNEARIO

- c) De entre 60 e 99 horas de duración: 0,20 puntos por curso
- d) De entre 30 e 59 horas de duración: 0,15 puntos por curso
- e) De entre 10 e 29 horas de duración: 0,10 puntos por curso

Non se terán en conta os certificados ou diplomas nos que non se especifique a duración do curso en número de horas ou créditos.

Tampouco se computarán as xornadas, congresos, seminarios ou cursos de duración inferior a dez horas.

3.- Para levar a cabo a selección o Concello nomeará un tribunal cualificador, do que poderá formar parte o persoal funcionario do propio concello, así como dos concellos colindantes, cuxa composición deberá adecuarse aos principios que regulan a constitución e o funcionamento dos órganos de selección.

4.- SELECCIÓN.- O tribunal reunirse o día 24 de setembro de 2020 e realizará a valoración dos méritos alegados polos aspirantes determinando a puntuación que lle corresponda de acordo co baremo de méritos especificado por Deputación provincia de Pontevedra.

A Comisión de selección formulará proposta de contratación ó Sr. Alcalde, conforme co art. 61-12-c) do R.D. 2568/86, de 28 de novembro.

Os aspirantes propostos achegarán á Administración, dentro do prazo establecido, os documentos acreditativos das condicións de capacidade e requisitos esixidos na convocatoria; salvo que estes xa foran presentados anteriormente xunto a documentación de participación. O apartado capacidade funcional, deberá acreditarse mediante a presentación de certificación médica ou equivalente.

Os que, dentro do prazo indicado, e salvo os casos de forza maior, non presentasen a documentación ou desta se deducise que carecen dalgún dos requisitos esixidos, non poderán ser contratados, polo que quedarán anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo da responsabilidade en que puidesen incorrer por falsidade nas súas solicitudes de participación.

5.- LISTA DE RESERVA. Rematado o proceso selectivo, elaborárase unha lista de reserva, cunha validez de 12 meses dende o inicio do servizo, integrada polos candidatos que





## CONCELLO DA MOI HOSPITALARIA VILA DE MONDARIZ BALNEARIO

obtiveran as seguintes mellores puntuación finais as do proposto para ocupa-la praza obxecto da convocatoria. Esta lista empregarase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade polos inicialmente seleccionados. No suposto de que a lista de reserva se esgotara ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa contratación polo Concello, procederase a presentar nova oferta no Servizo Galego de Colocación

6.- Para o non previsto nas Bases e naquilo que as contradigan, serán de aplicación a Lei, 7/85 do 2 de abril, o R.D. Lexislativo 781/1986, do 18 de abril, o R.D. 896/1991 do 7 de xuño, e demais normas de aplicación.

7.- DOCUMENTACIÓN: Documentación a presentar:

- Solicitud en modelo normalizado.
- Copia compulsada do DNI ou documento que acredite a súa nacionalidade.
- Acreditación documental xustificativa dos méritos alegados en orixinal ou copia compulsada (certificados de cursos, obradoiros de emprego, escola taller, etc.)

O que manda e asina o Sr. Alcalde-Presidente do Concello, en Mondariz Balneario a data que figura a marxe, ante min, o secretario, que certifico.

